CURRICULUM VIATE VERSIÓN PÚBLICA

I. DATOS GENERALES	
NOMBRE	MARCO ANTONIO CELAYA LEAL

II. PREPARACIÓN ACADÉMICA	
Último grado de estudios:	MAESTRIA EN CONSULTORIA INTERNA Y EXTERNA
Institución:	INSTITUTO EMPRESA INTELIGENTE
Periodo:	2010-2011
Documento:	TITULO DE GRADO
Título Profesional:	
Otros estudios profesionales:	CONTADOR PUBLICO
Institución:	UNIVERSIDAD DE SONORA
Periodo:	1986-1990
Documento:	TITULO
Cédula:	
Otros estudios profesionales:	LICENCIADO EN DERECHO
Institución:	UNIVERSIDAD DE SONORA
Periodo:	2003-2009
Documento:	TITULO
Cédula:	

III. EXPERIENCIA LABORAL		
1	Inicio (día, mes y año)	1 OCTUBRE DE 1989
	Nombre de la empresa o institución pública:	SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO
	Cargo o puesto desempeñado:	COORDINADOR DE AUDITORIA
	Campo de experiencia:	AUDITORIA FISCAL
2	Inicio (día, mes y año)	5 DE ENERO DE 1995
	Nombre de la empresa o institución pública:	ADMINISTRACION LOCAL DE AUDITORIA FISCAL FEDERAL DE OBREGON
	Cargo o puesto desempeñado:	SUBADMINISTRADOR DE AUDITORIA
	Campo de experiencia:	AUDITORIA FISCAL Y DIRECCION
3	Inicio (día, mes y año)	1 DE SEPTIEMBRE 1994

IV. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
Últimos cursos y/o conferencias y/o capacitaciones y/o diplomados, etc. (dé al menos cinco cursos)		
NOMBRE DEL Y/O CONFERENCIAS Y/O CAPACITACIONES Y/O DIPLOMADOS, ETC	INSTITUCIÓN QUE IMPARTIÓ	FECHA O PERIODO
RIESGOS EN LA APLICACIÓN DE LOS RECURSOS FEDERALES EN EL ESTADO DE SONORA	INSTITUTO SUPERIOR DE AUDITORIA Y FISCALIZACION ISAF	JUN-2011
ENCUENTRO NACIONAL DE AUDITORES INTERNOS	INSTITUTO MEXICANO DE AUDITORES INTERNOS	2011
TALLER APLICACIÓN PRACTICA DEL SISTEMA SMART SAMPLE	SECRETARIA DE LA CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO DE SONORA	OCT-2011
SEMINARIO DE LA MEJORA DE LA GESTION	SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA	SEPT-2011
CONTROL Y APLICACIÓN DE LOS RECURSOS FEDERALES TRANSFERIDOS	INSTITUTO SUPERIOR DE AUDITORIA Y FISCALIZACION ISAF	SEPT-2011
SEMINARIO DE AUDITORIA GUBERNAMENTAL.	INSTITUTO MEXICANO DE CONTADORES PUBLICOS, SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA Y GOB. DE DURANGO.	JUNIO-OCTUBE 2012
FORMACION Y CERTIFICACION DE LA PRIMERA GENERACION DE FACILITADORES-REPLICADORES DE LA ARMONIZACION CONTABLES	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACION PUBLICA Y CONSEJO NACIONAL DE ARMONIZACION CONTABLE	NOV Y DIC 2012
REFORMA SOCIAL Y HACENDARIA 2014	GRANT THORTON, GARCIA GUTIERREZ GARRAGORRI	NOV 2013
SEMINARIO NACIONAL SOBRE PROGRAMAS FEDERALES PARA MUNICIPIOS	FORTALECIMIENTO MUNICIPAL AC	ABRIL 2018
ACTUALIZACION Y, VALIDACION Y CERTIFICACION VOLUNTARIA DE PROFESIONISTAS EN DERECHO	CONSEJO DE ABOGADOS DEL ESTADO DE SONORA COLEGIO CAES	MAYO-2018
ACTUALIZACION FISCAL 2021	INSTITUTO SUPERIRO DE ESTUDIOS FISCALES AC	ENERO-2021

H. CONGRESO DEL ESTADO DE SONORA.

COMISION DE REGIMEN INTERNO Y CONCERTACION POLITICA.

PRESENTE:

Hermosillo, Sonora a 9 de mayo del 2022

PROPUESTA DE PLAN DE TRABAJO.

DURANTE EL EJERCICIO 2022

Eje 1.-Diagnostico inicial

Revisión del avance del plan anual de auditorías y/ o los indicadores de gestión.

En esta primera fase, cómo es del conocimiento de esta soberanía todos los entes de Gobierno, aún sean autónomos tienen indicadores de gestión, para este caso se pretende hacer un análisis de los avances del plan anual de auditorías.

Ya que se espera que el inicio de labores sea durante los primeros días de la segunda mitad del ejercicio fiscal, por lo que se buscará que los avances de las metas de auditorías cuenten como mínimo con un 50 % de cumplimiento y en aquellos casos que estén por debajo de esos indicadores, se tratará que se priorice, previo consenso con el personal operativo para definir las causas que lo hayan provocado y avocarse a solucionarlos.

Eje 2.- Análisis de observaciones pendientes de solventar.

Análisis del estado actual de las observaciones pendientes de solventar por los entes fiscalizados, separando las mismas en dos grandes rubros el primero serían las **observaciones de carácter grave** en primer término revisar si fue procedente la reparación del daño y si este ya fue exhibido, analizar con el departamento jurídico aquellas que tengan un vencimiento mayor a cuatro meses y no se les hayan promovido las responsabilidades administrativas ante el órgano de control interno competente o ante el tribunal de justicia administrativa o ante la fiscalía especializada competente, se deberá someter al departamento jurídico el calendario de cumplimiento a fin de evitar en la medida de lo posible la prescripción o en su caso la caducidad. Para el caso de aquellas observaciones con una antigüedad menor a los cuatro meses, retroalimentar con las áreas de seguimiento para su evaluación y en su caso promover su atención inmediata y si procede imponer las medidas disciplinarias a efectos de su cumplimiento.

De las **observaciones consideradas no graves** se debe de realizar un análisis a profundidad, para determinar aquellas que se hayan generalizado entre los ejecutores del gasto y determinar las causas que lo hayan originado , porque el objeto principal de una observación no nomas es señalar al ente fiscalizador un error, sino también retroalimentarlo y dotarlo de las herramientas necesarias para que en lo sucesivo no reincidan, es decir habrá casos que sean necesario gestionar ante los

órganos competentes la capacitación, que las unidades encargadas de la ejecución de las tareas observadas y eliminar los riesgos de cometer errores de forma continua que provoquen falta de transparencia o bien se puedan entender como hechos de corrupción, es decir el análisis de las observaciones debe de tener como fin último la detección de las necesidades de capacitación y coadyuvar en la medida de lo posible para la eliminación de riesgos que limiten la eficiencia y disciplina de la administración de los recursos públicos.

Eje 3.- Promoción de la instalación e implementación y evaluación del control interno de los entes fiscalizados.

Diagnóstico sobre el estado actual del uso del control interno de los ejecutores del gasto público.

En esta primera fase se pretende censar a todos los operadores del gasto público en materia del uso del control interno dentro de las operaciones normales de sus organismos o entes lo anterior para una evaluación real de la existencia y el uso racional del control interno cómo disciplina para el control de sus operaciones.

Detección de las necesidades de capacitación en materia de control interno.

Una vez realizado el censo, es conveniente revisar si existe o no la necesidad de capacitar en esta materia a todo el personal que esté involucrado en la guarda custodia y ejecución de los recursos públicos, toda vez que es muy probable que algunos entes sobre todo aquellos de baja capacidad administrativa tengan, en el mejor de los casos pocos controles o bien no los tengan, también verificar que estén vinculados con los manuales de procedimientos ya que es importante la congruencia entre ambos documentos para evitar errores que concluyan con la generación de observaciones incluso de carácter grave y evitar en medida de lo posible los hechos de corrupción o bien que sean más fáciles de detectar.

Evaluación del control interno de forma virtual y presencial.

Incluir en el programa anual de auditorías las revisiones a los al cumplimiento del control interno revisando la cobertura de las operaciones de carácter vulnerable y sobre todo que este incluido en el manual de procedimientos y que éste, se compruebe que se está llevando a cabo.

Eje 4.- Auditoría correctiva versus auditoría preventiva.

A lo largo de mi experiencia como órgano de control, he visto que los mejores resultados de transparencia y rendición de cuentas, se logran con el acompañamiento de los auditores a las áreas operativas; cuando la auditoría se focaliza en revisar el pasado (auditoría forense) es común escuchar que la administración saliente hizo mal uso de los recursos públicos provocando lesiones al erario, o bien realizaron prácticas muy cuestionables alejadas de la sana administración de los recursos públicos, hoy en día es muy común escuchar en los medios de comunicación quejarse sobre los resultados de gestión de las administraciones salientes, en este sentido resulta a veces difícil que la administración entrante corrija aquellas observaciones que quedaron pendientes de solventar, por lo que la tarea del órgano de control muchas veces se reduce a solo instaurar a los funcionarios salientes los procedimientos de responsabilidades de los servidores públicos y estos a

Es muy común que las auditorías del desempeño se focalicen al cumplimiento de las actividades que se generan dentro de las matrices de indicadores de resultados (mirs) sin revisar si realmente el gasto esta planeado conforme al plan de desarrollo ya sea Estatal o Municipal, es decir se debe verificar si realmente el gasto programado está destinado al cumplimiento de las necesidades reales que se trazaron en el plan de desarrollo y si están encaminadas a la consecución de los fines estratégicos que incidan en beneficios de los ciudadanos.

Ate

C.P. Y L.D. MARCO ANTONIO CELAYA LEAL. MCIE

H. CONGRESO DEL ESTADO DE SONORA.

COMISION DE REGIMEN INTERNO Y CONCERTACION POLITICA.

PRESENTE.

Hermosillo, Sonora, a 9 de mayo del 2022.

Marco Antonio Celaya Leal, en términos de la fracción VIII de la base TERCERA de la convocatoria pública de fecha 26 de abril de 2022, publicado en el portal del Congreso del Estado de Sonora, por el presente comparezco ante esta soberanía, para manifestar las razones que justifican la idoneidad del cargo:

Considero que poseo los conocimientos y las aptitudes suficientes para realizar la encomienda con una visión de resultados y sobre todo en armonía con lo que las instituciones de fiscalización requieren.

A lo largo de mi experiencia en el ramo de la auditoria, he liderado proyectos de fiscalización con resultados sobresalientes, como lo acredito con documentales agregadas al presente, una de mis principales fortalezas ha sido brindarle a mis colaboradores un clima de confianza en la que se desenvuelvan con mayor fluidez, también uno de mis principales cualidades es atender los retos con decisión y estar atento en la detección de posibles áreas de oportunidad que lleven con éxito las los trabajos asignados.

Por otro lado manifiesto que mi trayectoria profesional ha sido fundamentalmente trazada en un marco de total transparencia, legalidad y honestidad, mi conducta ha sido siempre alejada de actividades o hechos que puedan ser constitutivos de delito o bien que vaya contra los principios de la moral y la ética.

Como lo he venido manifestando mi capacidad de compromiso institucional es un eje que me distingue.

Atentamer

C.P. Y L.D. MARCO ANTONIO CELAYA LEAL. MCIE